

Übersicht über die Module

Ausbildungskräfte in der Leitungskräfteausbildung

Allgemeine Voraussetzungen			
<ul style="list-style-type: none"> • Volljährig • Pädagogische Qualifikation (EgUg etc.) • Bereitschaft zu mindestens einem Lehrgang pro Jahr • Teilnahme am entsprechenden Modul 			
<p>Selbst- und Stressmanagement</p> <p>Dieses Seminar richtet sich an zukünftige Leitungs- und auch Führungskräfte, die mittels Selbst-, Stress- und Gesundheitsmanagement den Mitgliedern ihrer Gemeinschaft und sich selbst zu einer stressfreien Arbeit verhelfen, beziehungsweise anfallenden Stress abbauen sollen.</p> <p>Dazu werden unter anderem folgende Themen behandelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soziologische Stressperspektive: Stressoren • Psychologische Stressperspektive: Stressverstärker • Salutogenetische Stressperspektive: Ressourcen • Biologische Stressperspektive: Stressreaktion • Individuelles präventives und strukturelles Stressmanagement: Selbstmanagement • Gesundheitsmanagement 	<p>Sozialmanagement und Freiwilligenkoordination</p> <p>Dieses Seminar richtet sich vor allem an Führungskräfte höherer Verbandsebenen. Dabei sollen die Fähigkeiten, Freiwillige zu gewinnen und zu halten gefördert werden. Gemeinsam mit ihnen soll der Verband weiterentwickelt und ausgebaut werden.</p> <p>Diese Themen werden dazu unter anderem aufgegriffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Arbeiten • Projektmanagement • Sozialmanagement/Neuromanagement • Personalmanagement/Freiwilligenmanagement und Engagementförderung 		
<p>Teamentwicklung und Konfliktmanagement</p> <p>Das für angehende Leitungs- und Führungskräfte vorgesehene Modul zielt darauf ab, die Teilnehmenden auf ihre Leitungsrolle gegenüber ihren Gemeinschaftsmitgliedern vorzubereiten und soll sie darin bestärken/befähigen, auf typische und besondere Situationen in der Gruppierung angemessen reagieren zu können.</p> <p>Themen des Seminars sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Teamentwicklung (TZI, Gruppenphasen, Teamrollen) • Kommunikationsmodelle • Werkzeuge für Führungskräfte (GFK, Aktives Zuhören, Feedback, Coaching und Mentoring etc.) • Konfliktarten, -merkmale, -lösungsmöglichkeiten • Kollegiale Beratung 	<p>Vorstands- und Präsidiumsarbeit</p> <p>Dieses Seminar soll Vorstands- und Präsidiumsmitglieder dazu befähigen, Vorstands- und Präsidiumsangelegenheiten rechtlich korrekt und strategisch durchdacht auszuführen.</p> <p>Dazu geht es in diesem Seminar unter anderem um:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rollen der Vorstands- und Präsidiumsmitglieder • Aufbau und Entwicklung von Vorständen • Organisation der eigenen Arbeit • Rechtliche Rahmenbedingungen der Vorstands- und Präsidiumsarbeit • Vorstandsarbeit im gesellschaftlichen Kontext • Entwicklung und Veränderung der Organisation 		

Einweisungstermine

Teamentwicklung und Konfliktmanagement	Selbst- und Stressmanagement	Sozialmanagement und Freiwilligenkoordination	Vorstands- und Präsidiumsarbeit
27. April 2024	04. Mai 2024	14. September 2024	16. November 2024